

JOB VACANCY: MEMBERSHIP GOVERNANCE COORDINATOR

Lingkar Temu Kabupaten Lestari (LTKL Secretariat)

Location: Jakarta, Indonesia

Position Type: PKWT

WHO WE ARE

Lingkar Temu Kabupaten Lestari (LTKL) merupakan Asosiasi Pemerintah Kabupaten untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan melalui semangat gotong royong multipihak. Sampai saat ini, LTKL telah memiliki 9 (sembilan) kabupaten anggota di 6 (enam) provinsi di Indonesia dan bekerja berdampingan dengan 26 jejaring mitra pembangunan di tingkat global, nasional dan daerah dimana para mitra bergabung dalam semangat gotong royong secara sukarela untuk mempercepat pencapaian tujuan Bersama dalam membantu terciptanya tatanan pembangunan berkelanjutan yang didorong banyak pihak. Berdasarkan hasil Deklarasi Visi Kabupaten Lestari 2030 pada tahun 2021 yang lalu, kabupaten anggota LTKL berkomitmen bergotong royong dengan pemangku kepentingan lintas sektor Bersama-sama berupaya melindungi setidaknya lima puluh persen (50%) dari total ekosistem penting dalam yurisdiksi kabupaten melalui pendekatan yurisdiksi berkelanjutan (Jurisdictional approach) dan berikutnya memastikan setidaknya 1 juta keluarga yang hidup di dalam dan/atau sekitar ekosistem penting dalam kabupaten dapat meningkatkan kesejahteraannya. Sebagai upaya mewujudkan komitmen Deklarasi tersebut, LTKL menggunakan pendekatan yurisdiksi yang didukung dengan 5 pilar kunci utama, diantaranya: 1) Perencanaan daerah; 2) Pola Kebijakan & kerangka peraturan; 3) Pola kelembagaan multipihak; 4) Rencana aksi dan portofolio, dan 5) Pelaporan kemajuan dan komunikasi.

PURPOSE OF THE ROLE:

Mengingat terus meningkatnya peran organisasi dalam memberikan layanan dalam berbagai isu pembangunan pada kabupaten Anggota, keberadaan Koordinator Tata Kelola Keanggotaan menjadi penting dan perlu guna memastikan operasionalisasi unit dalam mendorong pengembangan kegiatan di tingkat Kabupaten Anggota dapat berjalan lancar dan mampu mencapai kesuksesan terhadap target perencanaan yang telah dikunci. Peranan dari Koordinator Tata Kelola Keanggotaan kedepannya akan dititikberatkan pada perancangan strategi, perencanaan, penganggaran, pelaksanaan kegiatan, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan dari setiap tujuan dan target kinerja. Posisi ini juga akan menjalankan fungsi administratif, komunikasi dan pendampingan teknis kabupaten anggota dalam keterlibatannya dalam berbagai kegiatan di level nasional dan global. Koordinator Tata Kelola Keanggotaan akan berperan dalam berbagai inisiatif layanan kepada Kabupaten Anggota, mendukung penguatan program yang didorong oleh lintas unit dan mitra pembangunan, serta berkolaborasi dengan pemerintah terutama memastikan semua inisiatif tersebut dapat bekerja dan berjalan mulus di tingkat tapak.

Peran Koordinator Tata Kelola Keanggotaan diharapkan menjadi penghubung komunikasi yang efektif antara sekretariat dan pemerintah kabupaten, memastikan distribusi informasi yang tepat serta menjaga hubungan baik antar pihak. Selain itu, identifikasi peluang untuk kemitraan strategis menjadi langkah penting dalam meningkatkan keterlibatan aktif dan membangun kerja sama yang produktif dengan pemerintah kabupaten. Hal tersebut menjadi landasan bagi sekretaris untuk mencari kandidat yang mampu menjalankan peran krusial dalam mendukung tercapainya tujuan kabupaten dan organisasi.

Peran Anda memegang fungsi strategis dalam memenuhi tujuan inti divisi masing-masing, sementara juga menjadi bagian integral dari kontribusi kolektif Sekretariat untuk mencapai visi LTKL 2030. Meskipun peran tersebut beroperasi dalam bidang keahlian tertentu, Anda diharapkan untuk berkolaborasi lintas unit dan berkontribusi secara berarti pada

implementasi pilar-pilar yang mendasari tujuan bersama LTKL: memungkinkan distrik anggota untuk bertransisi menjadi wilayah yang berkelanjutan dan berkembang. Kemampuan untuk menyelaraskan pekerjaan divisi dengan prioritas lintas sektoral—seperti tata kelola yang inklusif, ekonomi berbasis alam, keandalan data, dan amplifikasi narasi—sangat penting untuk memastikan bahwa dampak keseluruhan organisasi koheren, terukur, dan transformatif. Oleh karena itu, peran Anda sangat penting tidak hanya untuk kekuatan divisi Anda tetapi juga untuk keberhasilan yang lebih luas dari agenda distrik berkelanjutan LTKL.

RESPONSIBILITIES & DELIVERABLES:

PROGRAM (70%)	DELIVERABLE
<p>Program: <i>Service Towards Engagement and Collective Understanding (STECU)</i></p> <p>Objective: Meningkatnya komitmen Kabupaten</p> <p>Stakeholders: District Members</p> <p>Penguatan peran LTKL dalam mendukung komitmen kabupaten lestari dan mandiri, meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Validasi isu-isu pembangunan daerah di Kabupaten Anggota LTKL untuk merumuskan strategi dan rencana aksi implementasi Model Kabupaten Lestari dan Mandiri secara partisipatif dan terukur. - Terbangunnya ekosistem pembelajaran antar-Kabupaten Anggota LTKL guna mempercepat adopsi dan implementasi Model Kabupaten Lestari dan Mandiri secara efektif dan terpadu. - Penguatan kapasitas para pemangku kepentingan dalam rangka mewujudkan tata kelola yurisdiksi yang berkelanjutan melalui peningkatan sinergi, berbagi pengetahuan, dan implementasi praktik terbaik. 	<p>Outcome: Menguatnya Komitmen Kabupaten Anggota dalam mewujudkan Kabupaten Lestari dan Mandiri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Series dialogue untuk validasi isu-isu pembangunan daerah (<i>Proof of Concept</i>) di setiap Kabupaten Anggota. - Menghubungkan jaringan kemitraan serta kerjasama antara Kabupaten Anggota dan Mitra Pembangunan dan atau pihak-pihak yang berkepentingan lainnya. - Tersedianya platform (<i>misalnya forum diskusi, manajemen pengetahuan, pertemuan berkala</i>) yang memfasilitasi pertukaran informasi, praktik terbaik, dan pembelajaran antar-kabupaten. - Dokumen rangkuman pembelajaran (Inovasi, kebijakan, ekonomi, tata kelola hutan dan lahan, studi kasus, tantangan daerah, dan lainnya) dari Kabupaten Anggota dan Mitra Pembangunan. - Tersedianya kurikulum dan materi pelatihan yang terstruktur (<i>misalnya, presentasi, etc</i>) yang digunakan dalam kegiatan peningkatan kapasitas yang mencakup topik-topik relevan seperti tata kelola yang baik, prinsip keberlanjutan, pengelolaan sumber daya alam, dan teknik kolaborasi. - Dokumentasi sesi pelatihan atau lokakarya yang diselenggarakan, termasuk daftar hadir peserta, notulensi, dan hasil evaluasi singkat dari peserta, jumlah peserta dan pemangku kepentingan mengikuti kegiatan. - Adanya data atau indikator yang menunjukkan peningkatan pemahaman pemangku kepentingan tentang konsep tata kelola yurisdiksi berkelanjutan, peran mereka, dan pentingnya sinergi, bisa diukur melalui pre-post test.

<p>Program: <i>Prototype Implementation of Collective Action (PICA)</i></p> <p>Objective: Meningkatkan kolaborasi multipihak</p> <p>Stakeholders: MSF and/or Mitra Pembangunan</p> <p>Aktivasi Ekosistem Kolaborasi Lintas Yurisdiksi, meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tersusunnya blueprint (cetak biru) proses multipihak yang telah terbentuk dan berjalan di Kabupaten Anggota LTKL, sebagai dasar untuk penguatan dan replikasi model kolaborasi yang efektif. - Terfasilitasinya penyusunan aksi kolektif multipihak dan mekanisme pemantauan bersama di Kabupaten Anggota LTKL melalui optimalisasi peran Forum Multipihak (MSF), guna mendorong implementasi inisiatif pembangunan berkelanjutan yang terpadu dan terukur. - Menguatkan kapasitas dan kelembagaan Forum Multipihak (MSF) dalam menjalankan tiga fungsi strategisnya sebagai pusat data, pusat jejaring (partnership hub), dan pusat investasi kabupaten, guna mendukung percepatan pembangunan berkelanjutan di Kabupaten Anggota LTKL. 	<p>Outcome: Meningkatnya komitmen kolaborasi multipihak di kabupaten anggota</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membangun database kontak champion dan mitra pembangunan di Kabupaten Anggota LTKL - Pemetaan OPD yang terhubung dan mendukung pengembangan aksi bersama di tingkat Kabupaten - Aktivasi OPD dalam pertemuan Multipihak
<p>Program: <i>Record Experience and Insight of Governance (REOG)</i></p> <p>Objective: Learning and Impact</p> <p>Stakeholders: Pemkab dan MSP/MSF</p> <p>Penguatan skema dan mekanisme tukar belajar, kemampuan komunikasi <i>local champion</i>, dan diseminasi cerita baik yang meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dokumentasi pembelajaran, dampak perubahan (baik pada tingkat kabupaten maupun pada kepemimpinan/tokoh kunci lokal), serta kemajuan proses dan kelembagaan multipihak dalam menjalankan aksi kolaborasi untuk mewujudkan Model Kabupaten Lestari dan Mandiri di tingkat Kabupaten Anggota LTKL. 	<p>Outcome: Tersedia dokumentasi pembelajaran, cerita praktik baik dan inovasi di Kabupaten Anggota</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dokumentasi kemajuan dan inovasi kabupaten dalam berbagai bentuk (artikel berita, infografis, video pendek, storytelling tentang keberhasilan, laporan kegiatan, dan factsheet yang dapat dimuat dalam platform diseminasi informasi termasuk kemajuan 5 pilar pembangunan kabupaten anggota LTKL. - Tersedianya Tata Kelola Bagi Pakai Data dan Dashboard Website Multipihak di Kabupaten. - Penyelenggaraan acara-acara tukar pembelajaran kabupaten
SERVICE (30%)	DELIVERABLES

Menghubungkan Pemerintah Kabupaten Anggota dalam peninjauan kerjasama dengan Pemerintah Provinsi, Kementerian/Lembaga atau badan-badan publik serta Mitra Pembangunan lainnya	<ul style="list-style-type: none"> - Penjadwalan dan pelaksanaan kegiatan - Penyusunan agenda dan penyelenggaraan rapat-rapat - Pencatatan dan pendokumentasian kegiatan serta tindak lanjut
Menjaga saluran komunikasi terbuka dengan pemerintah kabupaten anggota, lintas unit, divisi, dan manajemen LTKL guna memastikan pemahaman yang menyeluruh tentang situasi terkini terkait kegiatan lokal, nasional dan regional.	<ul style="list-style-type: none"> - Tracker Komunikasi Event/Undangan - Tracker Iuran Keanggotaan - Tracker layanan assessment kegiatan cross unit di Kabupaten - Melaksanakan fungsi engagement terhadap Kabupaten Anggota
Penyelenggaraan pertemuan reguler dan wajib dalam <i>flagship event</i> yang melibatkan setiap Kabupaten Anggota LTKL.	<ul style="list-style-type: none"> - Rapat Umum Anggota - Bootcamp Tim Perumus - Festival Lestari - Lainnya

QUALIFICATION:

- Domiciled in Jabodetabek
- Have more than 5 years of experience as a liaison and assistant to the Regency
- Have integrity, honesty and high professionalism
- Have an understanding of the coordination level in the scope of government, regional planning, sustainable development, environmental management and protection, increasing the natural economy, and community empowerment
- Have experience in collecting and analysing participatory data through interviews, group discussions, workshops, and others
- Proactive and responsive in carrying out tasks according to the specified time target
- Objective in providing ideas according to goals and available resources
- Have good communication skills with various stakeholders in the Regency.
- Have good presentation and activity facilitation skills
- Have the ability to lobby, build networks and communicate well with various stakeholders.
- Have writing skills including making interesting activity reports
- Have an attractive, neat and professional appearance

WHAT WE OFFER

- Competitive remuneration and employment packages (annual leave, sick leave, special leave).
- Great health insurance packages, accessible after the probation period.
- Ability to work from home and the office from time to time.
- Good maternity and fraternity policies, accessible after 90 days program.
- Accessible employee capacity development support as required by the staff.
- Opportunity to work alongside LTKL Board of Advisory, District Leads and diverse team from all over Indonesia.

TERM OF OFFER**1. Contract Period:**

The contract shall cover the period from July 2025 to July 2026, with the possibility of a continuous extension based on performance.

2. Reporting:

The incumbent shall report regularly to the Members' Governance Manager on a daily basis.

3. Duty Stations:

The incumbent shall be stationed in Jakarta, with regular travel to other stations as assigned by LTKL.